

Zarządzenie Nr 678/2021
Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa
z dnia 20 października 2021r.

zmieniające zarządzenie w sprawie Regulaminu Pracy Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa

Na podstawie art.104, 104¹⁻³ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz.1320 z późn. zm.) oraz art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz.1282 z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie Pracy Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa stanowiącym załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 426/2017 Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa z dnia 27 grudnia 2017r. zmienionym Zarządzeniem nr 445/2018 Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa z dnia 16 lutego 2018r. zmieniającym zarządzenie w sprawie Regulaminu Pracy Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa, zmienionym Zarządzeniem nr 454/2018 Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa z dnia 15 marca 2018r. zmieniającym zarządzenie w sprawie Regulaminu Pracy Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa, zmienionym Zarządzeniem nr 515/2018 Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa z dnia 3 października 2018r. zmieniającym zarządzenie w sprawie Regulaminu Pracy Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa, zmienionym Zarządzeniem nr 676/2021 Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa z dnia 1 września 2021r. zmieniającym zarządzenie w sprawie Regulaminu Pracy Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa,

wprowadza się następującą zmianę:

1. § 46 otrzymuje brzmienie:

„§ 46

1. Pracownica karmiąca dziecko piersią ma prawo do dwóch półgodzinnych przerw w pracy wliczanych do czasu pracy. Pracownica karmiąca więcej niż jedno dziecko ma prawo do dwóch przerw w pracy, po 45 minut każda. Przerwy na karmienie mogą być na wniosek pracownicy udzielane łącznie.

2. Pracownicy zatrudnionej przez czas krótszy niż 4 godziny dziennie przerwy na karmienie nie przysługują. Jeżeli czas pracy pracownicy nie przekracza 6 godzin dziennie, przysługuje jej jedna przerwa na karmienie.

3. Pracownica karmiąca piersią ma obowiązek dostarczenia pracodawcy zaświadczenia o karmieniu dziecka piersią od lekarza (ginekologa, pediatry lub rodzinnego). Stosowne zaświadczenia należy przedkładać co 6 m-cy licząc od dnia złożenia wniosku o udzielenie przerw na karmienie”.

§ 3

Niniejsze zarządzenie zostało uzgodnione z przedstawicielem załogi w dniu 19 października 2021r.

Kierownik
Ośrodka Pomocy Społecznej
Gminy Lubawa

/-/ Agnieszka Miesikowska