

Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa

§ 1

Przedstawiciel pracowników wybierany jest w celu współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami prawa, w szczególności dokonywania w imieniu pracowników uzgodnień i/lub konsultacji z pracodawcą.

§ 2

Ilekoć w Regulaminie wyboru przedstawiciela pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa, zwanym dalej Regulaminem, jest mowa o:

1. Ośrodka – oznacza to Ośrodek Pomocy Społecznej Gminy Lubawa;
2. pracodawcy – oznacza to Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa;
3. pracownikach – oznacza to pracowników zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej Gminy Lubawa;
4. wyborach – oznacza to wybory przedstawiciela pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa.

§ 3

1. Pracodawca powiadamia pracowników o potrzebie przeprowadzenia wyborów przedstawiciela pracowników, sposobie i terminie zgłaszania kandydatów oraz o terminie i miejscu zebrania pracowników, podczas którego zostaną przeprowadzone wybory.
2. Wybory przeprowadza się na koszt pracodawcy, w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez pracodawcę.

§ 4

1. Wybory są powszechne, czynne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym, w dniu przeprowadzania wyborów, na podstawie umowy o pracę.
2. Wybory są tajne i bezpośrednie.
3. Bierne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym, w dniu przeprowadzania wyborów, na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.
4. Prawo zgłaszania kandydatów na przedstawiciela pracowników ma każdy pracownik, któremu przysługuje czynne prawo wyborcze.
5. Liczba kandydatów jest nieograniczona.
6. Kandydat wyraża zgodę na kandydowanie składając oświadczenie wg załącznika nr 1 do Regulaminu.
7. Sporządza się listę kandydatów, którą udostępnia się pracownikom poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń.

§ 5

1. Wybory przeprowadza powołana przez pracodawcę komisja wyborcza, w skład której wchodzi 3 pracownicy.
2. Na członków komisji wyborczej nie mogą być powołane osoby kandydujące na przedstawiciela pracowników.
3. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym Regulaminie w czasie pracy.

§ 6

1. Wybór przedstawiciela pracowników spośród zgłoszonych kandydatów dokonywany jest w trakcie zebrania w głosowania tajnym, poprzez zapisanie imienia i nazwiska wybranego kandydata na kartach do głosowania.
2. Wypełnione karty do głosowania składa się do urny wyborczej.
3. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos.
4. Głosować można tylko osobiście.

§ 7

1. Wybory są ważne, jeżeli wzięło w nich udział co najmniej 50% uprawnionych pracowników.
2. Na przedstawiciela pracowników zostaje wybrana osoba, która otrzymała największą liczbę głosów.
3. Jeżeli kilku kandydatów na przedstawiciela otrzyma równą liczbę głosów uprawniających do wyboru na przedstawiciela pracowników, przeprowadza się drugą turę głosowania z ich udziałem.
4. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania zgodnie z załącznikiem nr 2 do Regulaminu.
5. Komisja wyborcza wydaje zaświadczenie o wyborze przedstawiciela pracowników wg załącznika nr 3 do Regulaminu.
6. O wyniku wyborów komisja wyborcza informuje pracodawcę i pracowników w drodze pisemnej informacji, której wzór stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu.
7. Przedstawiciel pracowników wybierany jest na czas nieokreślony.

§ 8

1. Wygaśnięcie funkcji przedstawiciela pracowników następuje na skutek:
 - a. odwołania z pełnionej funkcji na pisemny, umotywowany wniosek co najmniej 25% pracowników zatrudnionych w dniu składania wniosku;
 - b. zrzeczenia się funkcji poprzez złożenie pracodawcy pisemnego oświadczenia z zachowaniem 1-miesięcznego terminu wypowiedzenia;
 - c. ustania stosunku pracy;
 - d. śmierci.
2. Wybory uzupełniające przeprowadza się stosując odpowiednio zasady przewidziane dla wyborów przedstawicieli pracowników.

§ 9

Niniejszy regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.