

Załącznik nr 3 do Zarządzenia nr 630/2020 Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa z dnia 25 maja 2020 roku w sprawie ustalenia zasad bezpiecznego postępowania podczas stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 powodującym COVID-19 zatrudnionych w Ośrodku Pomocy Społecznej Gminy Lubawa

Instrukcja postępowania w przypadku stwierdzenia podejrzenia zarażenia pracowników SARS-CoV-2 w Ośrodku Pomocy Społecznej Gminy Lubawa

W przypadku zaobserwowania u siebie lub współpracownika wystąpienia objawów mogących wskazywać na chorobę COVID-19 wywoływaną przez wirusa SARS-CoV-2 takich jak: podwyższona temp. ciała powyżej 37,5°C lub gorączka, kaszel, duszności i kłopoty z oddychaniem, objawy przeziębieniowe, ból mięśni i ogólne zmęczenie:

Należy:

1. Zaopatrzyć Pracownika potencjalnie zarażonego w maseczkę i rękawiczki jednorazowe oraz umieścić w pomieszczeniu odizolowanym, bez dostępu osób postronnych,
2. Dokonać pomiaru temperatury ciała przy użyciu termometru bezdotykowego lub dotykowego, jeżeli taki jest w posiadaniu
3. Niezwłocznie poinformować o zaistniałej sytuacji bezpośredniego przełożonego,
4. Kontrolować stan Pracownika z zachowaniem zasad bezpieczeństwa do czasu opuszczenia przez niego miejsca pracy

Pracownik potencjalnie zarażony, ma obowiązek:

1. Niezwłocznego poinformowania o tym współpracowników i przełożonego,
2. Dokonania dezynfekcji rąk, założenia maseczki jednorazowej i udania się do pomieszczenia, w którym nie istnieje ryzyko zakażenia innych osób,
3. Poddania się pomiarowi temperatury ciała wykonanej osobiście lub przez osobę wyznaczoną
4. W przypadku pracy w obsadzie jednoosobowej ma obowiązek poinformowania telefonicznie o zaistniałej sytuacji bezpośredniego przełożonego,
5. Kontaktu z lekarzem rodzinnym bądź konsultantem medycznym, celem uzyskania informacji o dalszej procedurze postępowania,
6. Przekazania Pracodawcy informacji o stanie zdrowia, szczególnie w przypadku objęcia przez stację sanitarno-epidemiologiczną obowiązkową kwarantanną.

Pracodawca ma obowiązek:

1. Wyposażenia i odizolowania Pracownika potencjalnie zarażonego,
2. Poinformowania o zagrożeniu Pracowników oraz o działaniach podjętych w związku z zaistniałą sytuacją,
3. Poinformowania o sytuacji stację sanitarno-epidemiologiczną i stosowania się do jej wytycznych ,
4. Podjęcia działań, które doprowadzą do zorganizowania pracy w sposób zapewniający bezpieczeństwo pozostałym Pracownikom.