

**Zarządzenie Nr 17/POKL/2013**  
**Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa**  
**z dnia 15 listopada 2013r.**

**w sprawie zmian w „Procedurach postępowania” w realizacji projektu systemowego pn. „Aktywna rodzina” w latach 2013r. – 2014r. współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.**

Na podstawie § 6 ust. 3, § 7 ust. 7 Regulaminu Organizacyjnego Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa stanowiącego załącznik do Zarządzenia Nr 213/2012 Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa z dnia 31 maja 2012 roku w sprawie Regulaminu Organizacyjnego Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa z późn. zm., § 9, § 10 ust. 3, § 11 ust. 2 Statutu Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XIV/91/12 Rady Gminy Lubawa z dnia 31 stycznia 2012 roku w sprawie Statutu Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa, w związku z Umową ramową Nr POKL.07.01.01-28-066/08-00 z dnia 15 lipca 2008 roku o dofinansowanie projektu systemowego „Aktywna rodzina” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w ramach Priorytetu VII Działanie 7.1 Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie instrumentów aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej oraz Aneksu do umowy Nr POKL.07.01.01-28-066/08-06 z dnia 22 maja 2013 roku, Zarządzeniem Nr 202/2013 Wójta Gminy Lubawa z dnia 2 stycznia 2013 roku w sprawie udzielenia pełnomocnictwa do podejmowania wszelkich czynności w zakresie realizacji w 2013 roku i 2014 roku projektu systemowego „Aktywna rodzina” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej zarządzam, co następuje:

§ 1.

W „Procedurach postępowania” w realizacji projektu systemowego pn. „Aktywna rodzina” w latach 2013r. – 2014r. współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego stanowiących załącznik do Zarządzenia Nr 5/POKL/2013 Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa z dnia 21 stycznia 2013 roku w sprawie wprowadzenia „Procedur postępowania” w realizacji projektu systemowego pn. „Aktywna rodzina” w latach 2013r. – 2014r. współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego wprowadza się następujące zmiany:

1. W rozdziale I ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Celem głównym projektu realizowanego w latach 2013 - 2014 jest :

- Zaktywizowanie i podniesienie umiejętności społeczno-zawodowych u 35 Kobiet i 9 Mężczyzn z terenu Gminy Lubawa w 2013r. i 2014r. zwiększających szanse na integrację społeczno-zawodową, poprzez objęcie kompleksowym wsparciem.”

2. W rozdziale II lit. B otrzymuje brzmienie:

„B) W 2014r.:

- Kontrakt socjalny – 25 osób (20 Kobiet i 5 Mężczyzn), w tym co najmniej 6 osób w wieku 15 – 30 lat), podzielonych na dwie grupy:
  - a) I grupa – 14 osób (13 Kobiet i 1 Mężczyzna), które stanowić będą osoby: bezrobotne, nieaktywne zawodowo, niepełnosprawne, zatrudnione zagrożone wykluczeniem społecznym, będące w wieku aktywności zawodowej i korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym: z rodzin niepełnych i/lub rodzin wielodzietnych i/lub pełnych marginalizowanych i zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz niezaradnych życiowo; z problemami w sprawach opiekuńczo-wychowawczych; bezradnych w prowadzeniu gospodarstwa domowego; żyjących w trudnych warunkach materialnych, z którymi pracownicy socjalni zawrą KONTRAKTY SOCJALNE;

b) II grupa – 11 osób (7 Kobiet i 4 Mężczyzn),  
które stanowią będą osoby: bezrobotne, nieaktywne zawodowo, niepełnosprawne, zagrożone wykluczeniem społecznym, będące w wieku aktywności zawodowej i korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym: z rodzin niepełnych i/lub rodzin wielodzietnych i/lub pełnych marginalizowanych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, żyjących w trudnych warunkach materialnych, z którymi pracownicy socjalni zawrą KONTRAKTY SOCJALNE”

3. W rozdziale IV ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Celem głównym projektu realizowanego w latach 2013 – 2014 jest :

Zaktywizowanie i podniesienie umiejętności społeczno-zawodowych u 35 Kobiet i 9 Mężczyzn z terenu Gminy Lubawa w 2013r. - 2014r. zwiększających szanse na integrację społeczno-zawodową poprzez objęcie kompleksowym wsparciem.”

4. W rozdziale IV ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Cele szczegółowe:

- Wzrost wiedzy dotyczącej stereotypowego podejścia do roli kobiet i mężczyzn u 35 kobiet i 9 mężczyzn w 2013r.- 2014r.,
- Wzmocnienie umiejętności osobistych u 35 kobiet i 9 mężczyzn w 2013r. – 2014r.,
- Wzrost umiejętności praktycznych dotyczących rynku pracy u 35 kobiet i 9 mężczyzn w 2013r. – 2014r.,
- Wzmocnienie umiejętności społecznych u 35 kobiet i 9 mężczyzn w 2013r.-2014r.,
- Wzrost upowszechniania instrumentów aktywnej integracji i pracy socjalnej w 2013r. – 2014r.”

5. W rozdziale IV ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Rezultaty twarde:

- Objęcie 35 kobiet i 9 mężczyzn wsparciem w ramach Kontraktu Socjalnego,
- Ukończenie przez 35 kobiet i 9 mężczyzn projektu – potwierdzone wydaniem certyfikatu,
- Zatrudnienie dodatkowego pracownika socjalnego do upowszechniania instrumentów aktywnej integracji i pracy socjalnej.”

6. W rozdziale IV ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Rezultaty miękkie:

- 1) W ramach celu szczegółowego: Wzrost wiedzy dotyczącej stereotypowego podejścia do roli kobiet i mężczyzn u 35 kobiet i 9 mężczyzn w 2013r.- 2014r.:
  - Wzrost u 35 kobiet i 9 mężczyzn wiedzy dotyczącej stereotypowego podejścia do roli kobiet i mężczyzn,
- 2) W ramach celu szczegółowego: Wzmocnienie umiejętności osobistych u 35 kobiet i 9 mężczyzn w latach 2013r. – 2014r.,
  - Zwiększenie u 35 kobiet i 9 mężczyzn odpowiedzialności i obowiązkowości w latach 2013r. – 2014r.,
  - Poprawa u 35 kobiet i 9 mężczyzn poziomu samooceny i samopoczucia w latach 2013r. – 2014r.
  - Zwiększenie u 23 kobiet i 1 mężczyzny umiejętności opiekuńczo-wychowawczych w latach 2013r. – 2014r.
  - Zwiększenie u 23 kobiet i 1 mężczyzny umiejętności związanych z prowadzeniem gospodarstwa domowego w latach 2013r. -2014r.,
- 3) W ramach celu szczegółowego: Wzrost umiejętności praktycznych dotyczących rynku pracy u 35 kobiet i 9 mężczyzn w 2013r. – 2014r.,
  - Nabycie przez 35 kobiet i 9 mężczyzn umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych m.in.: CV, listu motywacyjnego w latach 2013r. – 2014r.,
  - Nabycie przez 35 kobiet i 9 mężczyzn umiejętności poruszania się po rynku pracy (wzrost wiedzy na temat lokalnego rynku pracy) w latach 2013r. – 2014r.,
- 4) W ramach celu szczegółowego: Wzmocnienie umiejętności społecznych u 35 kobiet i 9 mężczyzn w 2013r. - 2014r.,



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- Zwiększenie u 35 kobiet i 9 mężczyzn umiejętności komunikacyjnych (kontakty interpersonalne) w latach 2013r. – 2014r.,
- Zwiększenie u 35 kobiet i 9 mężczyzn motywacji do działania w latach 2013r. – 2014r.,
- Wzrost u 35 kobiet i 9 mężczyzn zaufania we własne możliwości w latach 2013r. – 2014r.

7. W rozdziale IV ust. 14 otrzymuje brzmienie:

„14. Formy wsparcia dla Beneficjentów Ostatecznych projektu:

- W 2014r.:
  - 1) GRUPA I – 14 osób (13 kobiet i 1 mężczyzna), biorące udział w projekcie w ramach *Kontraktów Socjalnych*:
    - a) INSTRUMENT AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ – uczestnictwo w Klubie Integracji Społecznej, w którym prowadzony będzie program reintegracji społecznej i zawodowej:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
1/	<p>Udział w formach wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Poradnictwo psychologiczne” (indywidualne) – 42 godz./grupa (3 godz./osoba; okres: III – XI/2014r.)</li> <li>• „Trening interpersonalny” (grupowy) – 15 godz./grupa (okres: III – V/2014r.)</li> <li>• „Warsztaty kompetencji rodzicielskich” (grupowe) – 15 godz. (okres: VI-VIII/2014r.)</li> <li>• Warsztaty zarządzania budżetem domowym (grupowe) – 15 godz. (okres: VII – IX/2014r.)</li> <li>• „Warsztaty aktywizacji zawodowej” (grupowe) – 15 godz. (okres: IX-XI/2014r.)</li> </ul> <p>Doskonalenie umiejętności społecznych; osobistych; pełnienia ról społecznych; zarządzania czasem i budżetem; umiejętności asertywnych, komunikacyjnych i motywacyjnych; umiejętności poruszania się po rynku pracy i opracowywania dokumentów aplikacyjnych; nabycia wiedzy dotyczącej stereotypowego podejścia do roli kobiet i mężczyzn oraz indywidualne spotkania z psychologiem.</p>	<p>-informowanie o instrumencie aktywizacji zawodowej,</p> <p>- skierowanie do uczestnictwa w KIS,</p> <p>-wnioskowanie i przyznanie wsparcia o charakterze aktywizacyjnym (zasitek -zgodnie z ustawą o pomocy społecznej)</p> <p>-świadczanie pracy socjalnej (mającej na celu pomoc osobom i rodzinom w rozwiązywaniu trudnych spraw życiowych, wzmacnianiu lub odzyskaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie poprzez pełnienie odpowiednich ról społecznych oraz tworzenie warunków sprzyjających temu celowi),</p> <p>- monitoring (pilotowanie podjętych działań przez rodzinę, osobę, systematyczna ocena efektów działań, pomoc w rozwiązywaniu bieżących problemów, badanie efektów),</p> <p>-<u>ocena okresowa</u> (IV/2014r.; VII/2014r.; X/2014r.; XII/2014r.);</p> <p>- <u>ocena końcowa</u> (XII/2014r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- <u>ocena kontraktu socjalnego</u> - w tym zastosowanego instrumentu aktywnej integracji (XII/2014r.).</p>



b) INSTRUMENT AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ:

KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
2/	<p>Udział w formie wsparcia z zakresu instrumentu aktywizacji społecznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wsparcie ze strony Asystenta rodziny (2 Asystentów rodziny dla 10 uczestniczek projektu oraz ich rodzin; zatrudnionych na umowę o pracę, 1 etatu każdy), okres: I – XI/2014r.</li> </ul>	<p>-informowanie o instrumencie aktywizacji społecznej,</p> <p>-skierowanie i sfinansowanie uczestnictwa Beneficjenta Ostatecznego w formie wsparcia z zakresu instrumentu aktywizacji społecznej – organizacja i finansowanie usług wsparcia ze strony asystenta rodzinnego,</p> <p>-świadczanie pracy socjalnej,</p> <p>-współpraca z asystentem rodzinnym i rodziną przy tworzeniu Diagnozy Rodziny, Ramowego Planu Pracy asystenta,</p> <p>-współpraca przy sporządzaniu kwartalnych Kwestionariuszy Indywidualnego Treningu Kompetencji i Umiejętności Społecznych zawierających informację ze zrealizowanych działań oraz aktualizacja Ramowego Planu Pracy w rodzinach uczestników/uczestniczek Projektu,</p> <p>-monitoring uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w korzystaniu z instrumentu aktywizacji społecznej,</p> <p>-<u>ocena okresowa</u> (IV/2014r.; VII/2014r.; X/2014r.; XII/2014r.);</p> <p>- <u>ocena końcowa</u> (XII/2014r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- <u>ocena kontraktu socjalnego</u> - w tym zastosowanego instrumentu aktywnej integracji (XII/2014r.).</p>

c) INSTRUMENT AKTYWIZACJI EDUKACYJNEJ:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
2/	<p>Udział w „Kursach zawodowych” – wg. Indywidualnych potrzeb uczestniczek projektu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• okres: X - XI/2014r.</li> </ul>	<p>-informowanie o instrumencie aktywizacji edukacyjnej,</p> <p>-skierowanie i sfinansowanie uczestnictwa Beneficjenta Ostatecznego w formie wsparcia z zakresu instrumentu aktywizacji edukacyjnej - „Kurs zawodowy” wg. Indywidualnych potrzeb,</p> <p>-świadczanie pracy socjalnej,</p> <p>-współpraca z trenerami „Kursów zawodowych”,</p> <p>-monitoring uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w korzystaniu z instrumentu aktywizacji edukacyjnej,</p> <p>- <u>ocena okresowa</u> (XII/2014r.);</p> <p>- <u>ocena końcowa</u> (XII/2014r.) z realizacji form</p>

		wsparcia w ramach instrumentu, - <i>ocena kontraktu socjalnego</i> - w tym zastosowanego instrumentu aktywnej integracji (XII/2014r.).
--	--	---

d) DZIAŁANIA O CHARAKTERZE ŚRODOWISKOWYM:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
3/	<p>Udział w przewidzianych działaniach integracyjno-aktywizacyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Wyjazd integracyjno – aktywizacyjny: dla uczestników i uczestniczek projektu oraz ich otoczenia m.in.: członków rodzin (okres: VI/2014r.).</li> </ul>	<p>-informowanie Beneficjentów Ostatecznych o planowanych działaniach, -skierowanie i sfinansowanie uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w działaniach integracyjno-aktywizacyjnych, -świadczanie pracy socjalnej, -monitoring uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w planowanych działaniach, - <u>ocena okresowa</u> (VII/2014r.; X/2014r.; XII/2014r.); - <u>ocena końcowa</u> (XII/2014r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu, - <i>ocena kontraktu socjalnego</i> - w tym zastosowanego instrumentu aktywnej integracji (XII/2014r.).</p>

2) GRUPA II – 11 osób (7 kobiet i 4 mężczyzn), biorące udział w projekcie w ramach Kontraktów Socjalnych:

- a) INSTRUMENT AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ – uczestnictwo w Klubie Integracji Społecznej, w którym prowadzony będzie program reintegracji społecznej i zawodowej:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
1/	<p>Udział w formach wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>„Doradztwo zawodowe” (indywidualne) – 33 godz./grupa (3 godz./osoba; okres: III – XI/2014r.)</li> <li>„Trening interpersonalny” (grupowy) – 15 godz./grupa (okres: III – V/2014r.)</li> <li>„Warsztaty autoprezentacji” (grupowe) – 15 godz. (okres: VI-VIII/2014r.)</li> <li>„Warsztaty aktywizacji zawodowej” (grupowe) – 15 godz. (okres: IX-XI/2013r.)</li> </ul> <p>Doskonalenie umiejętności społecznych;</p>	<p>-informowanie o instrumencie aktywizacji zawodowej, - skierowanie do uczestnictwa w KIS, -wnioskowanie i przyznanie wsparcia o charakterze aktywizacyjnym (zasilek -zgodnie z ustawą o pomocy społecznej) -świadczanie pracy socjalnej (mającej na celu pomoc osobom i rodzinom w rozwiązywaniu trudnych spraw życiowych, wzmacnianiu lub odzyskaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie poprzez pełnienie odpowiednich ról społecznych oraz tworzenie warunków sprzyjających temu celowi),</p>



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



	osobistych; umiejętności asertywnych, komunikacyjnych i motywacyjnych; umiejętności poruszania się po rynku pracy i opracowywania dokumentów aplikacyjnych; nabycia wiedzy dotyczącej stereotypowego podejścia do roli kobiet i mężczyzn oraz indywidualne spotkania z doradcą zawodowym.	<p>- monitoring (pilotowanie podjętych działań przez rodzinę, osobę, systematyczna ocena efektów działań, pomoc w rozwiązywaniu bieżących problemów, badanie efektów),</p> <p>- <u>ocena okresowa</u> (IV/2014r.; VII/2014r.; X/2014r.; XII/2014r.);</p> <p>- <u>ocena końcowa</u> (XII/2014r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- <u>ocena kontraktu socjalnego</u> - w tym zastosowanego instrumentu aktywnej integracji (XII/2014r.).</p>
--	---	---

b) INSTRUMENT AKTYWIZACJI EDUKACYJNEJ:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
2/	<p>Udział w „Kursach zawodowych” – wg. Indywidualnych potrzeb uczestniczek projektu</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>okres: X - XI/2014r.</li> </ul>	<p>-informowanie o instrumencie aktywizacji edukacyjnej,</p> <p>-skierowanie i sfinansowanie uczestnictwa Beneficjenta Ostatecznego w formie wsparcia z zakresu instrumentu aktywizacji edukacyjnej - „Kurs zawodowy” wg. Indywidualnych potrzeb,</p> <p>-świadczenie pracy socjalnej,</p> <p>-współpraca z trenerami „Kursów zawodowych”,</p> <p>-monitoring uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w korzystaniu z instrumentu aktywizacji edukacyjnej,</p> <p>- <u>ocena okresowa</u> (XII/2014r.);</p> <p>- <u>ocena końcowa</u> (XII/2014r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- <u>ocena kontraktu socjalnego</u>, w tym zastosowanego instrumentu aktywnej integracji (XII/2014r.).</p>

c) DZIAŁANIA O CHARAKTERZE ŚRODOWISKOWYM:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
3/	<p>Udział w przewidzianych działaniach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Wyjazd studyjny – promujący podmioty ekonomii społecznej, alternatywne formy spędzania czasu wolnego; dla uczestników i uczestniczek projektu oraz ich otoczenia m.in.: członków rodzin (okres: VIII/2014r.).</li> </ul>	<p>-informowanie Beneficjentów Ostatecznych o planowanych działaniach,</p> <p>-skierowanie i sfinansowanie uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w działaniach integracyjno-aktywizacyjnych,</p> <p>-świadczenie pracy socjalnej,</p> <p>-monitoring uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w planowanych działaniach,</p>



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



		<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>ocena okresowa</i> (VIII/2014r.);</li> <li>- <i>ocena końcowa</i> (XII/2014r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</li> <li>- <i>ocena kontraktu socjalnego</i> w tym zastosowanego działania (XII/2014r.).</li> </ul>
--	--	---

8. W rozdziale IV ust. 19 pkt. 17 - Harmonogram realizacji form wsparcia dla Beneficjenta Ostatecznego w projekcie „Aktywna rodzina” w 2014r. otrzymuje brzmienie zgodnie z załącznikiem do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Kierownik  
Ośrodka Pomocy Społecznej  
Gminy Lubawa

/-/ Adam Roznerski