

do Zarządzenia Nr 6/POKL/2013 Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa z dnia 21 stycznia 2013 roku w sprawie ustalenia narzędzia badawczego do przeprowadzenia ewaluacji początkowej i końcowej w realizacji projektu „Aktywna rodzina” w latach 2013r – 2014r. w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej.

Fijewo, dnia .....

**Kwestionariusz Ewaluacyjny**  
**Ankiety końcowej projektu systemowego „Aktywna Rodzina” w ..... roku - KONTRAKT SOCJALNY**  
**(II GRUPA)**

1. Dane osobowe:

- Imię i nazwisko..... Płeć: K  M
- Data urodzenia..... Stan cywilny .....
- Adres zam.:..... Telefon .....

Lp.	Nazwa celu szczegółowego / rezultatu projektu	Nazwa wskaźnika pomiaru celu szczegółowego/rezultatu projektu	Nazwa obszaru w ankiecie początkowej (ewaluacyjnej) odpowiadającego celowi szczegółowemu projektu	Nr pytania w ankiecie końcowej w danym obszarze ankiety odpowiadającemu celowi szczegółowemu i rezultatowi projektu	Wynik	Średnia
1/	Wzrost wiedzy dotyczącej stereotypowego podejścia do roli kobiet i mężczyzn	Wzrost wiedzy dotyczącej stereotypowego podejścia do roli kobiet i mężczyzn	I. <u>Obszar:</u> RÓWNOŚĆ SZANS Kobiet i Mężczyzn	2		
2/	Wzmocnienie umiejętności osobistych	Zwiększenie odpowiedzialności i obowiązkowości	II. <u>Obszar:</u> UMIEJĘTNOŚCI OSOBISTE – Odpowiedzialność i obowiązkowość	2		
		Poprawa poziom samooceny i samopoczucia	II. <u>Obszar:</u> UMIEJĘTNOŚCI OSOBISTE – Poziom samooceny i samopoczucia	2		
3/	Przygotowanie do wejścia lub powrót na rynek pracy	Nabycie umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych m.in.: CV, listu motywacyjnego	III. <u>Obszar:</u> RYNEK PRACY - Umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych	2		
		Nabycie lub podniesienie umiejętności poruszania się po rynku pracy (wzrost wiedzy na temat lokalnego rynku pracy, w tym uzupełniania formularzy związanych z zatrudnieniem)	III. <u>Obszar:</u> RYNEK PRACY - Umiejętności poruszania się po rynku pracy	2		



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**UNIA EUROPEJSKA**  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



4/	Wzmocnienie umiejętności społecznych	Nabycie lub podniesienie umiejętności komunikacyjnych (kontakty interpersonalne	IV. Obszar: UMIEJĘTNOŚCI SPOŁECZNE – Umiejętności komunikacyjne	2		
		Nabycie lub podniesienie umiejętności pracy w zespole i pracy indywidualnej	III. <u>Obszar:</u> RYNEK PRACY - Umiejętności poruszania się po rynku pracy	2		
		Zwiększenie motywacji do działania – w tym zmiany swojej postawy na bardziej aktywną oraz zmiany swojej sytuacji społecznej i zawodowej.	IV. Obszar: UMIEJĘTNOŚCI SPOŁECZNE – Motywacja do działania (w tym zmiany swojej postawy oraz sytuacji społecznej i zawodowej)	3		
		Większe zaufanie we własne możliwości	IV. Obszar: UMIEJĘTNOŚCI SPOŁECZNE – Zaufanie we własne możliwości	2		

Sporządził/a

.....