

Załącznik

do Zarządzenia Nr 5/POKL/2013 Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa z dnia 21 stycznia 2013 roku w sprawie wprowadzenia „Procedur postępowania” w realizacji projektu systemowego pn. „Aktywna rodzina” w latach 2013r. – 2014r. współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

PROCEDURY POSTĘPOWANIA

**w realizacji projektu systemowego pn. „Aktywna rodzina” w latach 2013r. – 2014r.
współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.**

**I.
INFORMACJE OGÓLNE**

1. Niniejsze procedury określają zasady postępowania oraz stosowania dokumentów projektowych przez pracowników zaangażowanych w realizację projektu systemowego pn. „Aktywna rodzina” w latach 2013r. – 2014r.
2. Projekt systemowy pod nazwą „Aktywna rodzina” Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa z siedzibą w Fijewie 73, 14-260 Lubawa w 2012r. jest:
 - a) W 2013r. - VI edycją,
 - b) W 2014r. – VII edycję;

Projekt jest realizowany w ramach Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet VII Promocja integracji społecznej, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji, Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
3. Biuro projektu znajduje się w budynku Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa, ul. 19-Stycznia, tel.:89 645 30 30.
4. Ilekroć w procedurach jest mowa o:
 - a) **Beneficjencie** – należy przez to rozumieć Ośrodek Pomocy Społecznej Gminy Lubawa,
 - b) **Beneficjencie Ostatecznym** – należy przez to rozumieć uczestnika i uczestniczkę projektu,
 - c) **Projekcie** – należy przez to rozumieć projekt systemowy „ Aktywna rodzina”,
 - d) **EFS** – należy przez to rozumieć Europejski Fundusz Społeczny,
 - e) **UE** – należy przez to rozumieć Unia Europejska,
 - f) **Instrumenty aktywnej integracji** (aktywizacji zawodowej i społecznej) - należy przez to rozumieć formy wsparcia o charakterze aktywizacyjnym mające doprowadzić do przywrócenia osób wykluczonych na rynek pracy, integracji ze społeczeństwem, poprzez przywrócenie im zdolności lub możliwości zatrudnienia, uzyskanie wsparcia dochodowego oraz wyeliminowanie przeszkód napotykanym przez osoby i rodziny w procesie dostępu do praw i usług społecznych, a przez to wspierających ich powrót do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.
5. Celem głównym projektu realizowanego w latach 2013 – 2014 jest :

„Zaktywizowanie i podniesienie umiejętności społeczno-zawodowych u 29 Kobiet i 8 Mężczyzn z terenu Gminy Lubawa w 2013r. i 2014r. zwiększających szanse na integrację społeczno-zawodową poprzez objęcie kompleksowym wsparciem.

6. Realizację form wsparcia dla Beneficjentów Ostatecznych projektu realizowanego:
- 1) W 2013r. -planuje się w okresie **od 1 lutego 2013r. do 31 grudnia 2013r.**;
 - 2) W 2014r. – planuje się w okresie **od 1 stycznia 2014r. do 31 grudnia 2014r.**
- Okres realizacji form wsparcia może ulec zmianie, gdy będzie to konieczne z uwagi na zmiany wprowadzone do „Wniosku o dofinansowanie projektu”, zmianę przepisów prawa lub zalecenia ze strony organów lub instytucji uprawnionych do dokonania oceny i kontroli realizacji projektu.
7. Koszt uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w projekcie ponosi Beneficjent projektu ze środków otrzymanych na realizację projektu.
8. Projekt zakłada objęcie wsparciem aktywizacyjno-integracyjnym **Beneficjentów Ostatecznych** za pomocą narzędzia jakim jest **KONTRAKT SOCJALNY**.

II. ZASADY UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

Uczestnikiem i uczestniczką projektu (beneficjentami ostatecznymi) w poszczególnych grupach docelowych mogą być osoby:

A) W 2013r.:

- **Kontrakt socjalny – 19 osób** (15 Kobiet i 4 Mężczyzn, w tym co najmniej 5 osób w wieku 15 – 30 lat), podzielonych na dwie grupy:

a) I grupa – 10 osób (Kobiety),

które stanowić będą osoby: bezrobotne, nieaktywne zawodowo, niepełnosprawne, zatrudnione zagrożone wykluczeniem społecznym, będące w wieku aktywności zawodowej i korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym: z rodzin niepełnych i/lub rodzin wielodzietnych i/lub pełnych marginalizowanych i zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz niezaradnych życiowo; z problemami w sprawach opiekuńczo-wychowawczych; bezradnych w prowadzeniu gospodarstwa domowego; żyjących w trudnych warunkach materialnych, z którymi pracownicy socjalni zawrą **kontrakty socjalne**;

b) II grupa – 9 osób (5 Kobiet i 4 Mężczyzn),

które stanowić będą osoby: bezrobotne, nieaktywne zawodowo, niepełnosprawne, zatrudnione zagrożone wykluczeniem społecznym, będące w wieku aktywności zawodowej i korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym: z rodzin niepełnych i/lub rodzin wielodzietnych i/lub pełnych marginalizowanych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, żyjących w trudnych warunkach materialnych, z którymi pracownicy socjalni zawrą **kontrakty socjalne**;

B) W 2014r.:

- **Kontrakt socjalny – 18 osób** (14 Kobiet i 4 Mężczyzn, w tym co najmniej 5 osób w wieku 15 – 30 lat), podzielonych na dwie grupy:

a) I grupa – 10 osób (Kobiety),

które stanowić będą osoby: bezrobotne, nieaktywne zawodowo, niepełnosprawne, zatrudnione zagrożone wykluczeniem społecznym, będące w wieku aktywności zawodowej i korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym: z rodzin niepełnych i/lub rodzin wielodzietnych i/lub pełnych marginalizowanych i zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz niezaradnych życiowo; z problemami w sprawach opiekuńczo-wychowawczych; bezradnych w prowadzeniu gospodarstwa domowego; żyjących w trudnych warunkach materialnych, z którymi pracownicy socjalni zawrą **kontrakty socjalne**;



b) II grupa – 8 osób (4 Kobiety i 4 Mężczyzn),

które stanowią będą osoby: bezrobotne, nieaktywne zawodowo, niepełnosprawne, zatrudnione zagrożone wykluczeniem społecznym, będące w wieku aktywności zawodowej i korzystające ze świadczeń pomocy społecznej, w tym: z rodzin niepełnych i/lub rodzin wielodzietnych i/lub pełnych marginalizowanych i zagrożonych wykluczeniem społecznym, żyjących w trudnych warunkach materialnych, z którymi pracownicy socjalni zawrą **kontrakty socjalne**;

które jednocześnie:

- a) nie korzystają z tej samej co w niniejszym projekcie formy wsparcia w ramach innych projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym w ramach Działania 1.3 POKL,
- b) złożyły „Deklarację dobrowolnego udziału w projekcie”,
- c) wyraziły zgodę na przetwarzanie danych osobowych.
- d) pozytywnie przeszły proces rekrutacji.

III.**ZASADY POSTĘPOWANIA PRZEZ PRACOWNIKÓW SOCJALNYCH W ZAKRESIE REALIZACJI KONTRAKTÓW SOCJALNYCH.**

1. Założenie teczek Beneficjenta Ostatecznego przez pracownika socjalnego zgodnie z **zał. nr 1** do procedur.
2. Przeprowadzenie przez pracownika socjalnego wywiadu środowiskowego lub dokonanie kserokopii za zgodność z oryginałem ostatniego wywiadu środowiskowego w oparciu, o który można potwierdzić spełnianie przez Beneficjenta Ostatecznego kryteriów udziału w projekcie.
9. Przygotowanie Kontraktu Socjalnego z działaniami przewidzianymi w projekcie systemowym:
 - przedstawienie propozycji kontraktu socjalnego wraz z planem wydatków do akceptacji Kierownikowi Ośrodka,
 - przekazanie kontraktu socjalnego wraz z planem wydatków do zatwierdzenia Kierownikowi Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa,
 - podpisanie przez Beneficjenta Ostatecznego projektu zaakceptowanego przez Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa kontraktu socjalnego wraz z planem wydatków.
10. Realizacja kontraktu socjalnego (w tym wnioskowanie świadczeń finansowych).
11. Bieżące monitorowanie udziału Beneficjenta Ostatecznego w zaplanowanych w kontrakcie socjalnym formach wsparcia oraz dokonywanie okresowej (raz na kwartał) oraz końcowej (po zakończeniu wszystkich działań) oceny realizacji kontraktu socjalnego i składanie do Koordynatora Projektu oraz Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa.
12. W przypadku rezygnacji Beneficjenta Ostatecznego z udziału w projekcie pracownik socjalny zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania o tym w formie pisemnej, Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa oraz Koordynatora Projektu.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**IV.
Wskaźniki dla pracowników socjalnych dotyczące nazewnictwa stosowanego
w kontraktach socjalnych, programie aktywności lokalnej.**

1. Celem głównym projektu realizowanego w latach 2013 – 2014 jest :

„Zaktywizowanie i podniesienie umiejętności społeczno-zawodowych u 29 Kobiet i 8 Mężczyzn z terenu Gminy Lubawa w 2013r. - 2014r. zwiększających szanse na integrację społeczno-zawodową poprzez objęcie kompleksowym wsparciem”.

2. Cele szczegółowe:

- Wzrost wiedzy dotyczącej stereotypowego podejścia do roli kobiet i mężczyzn u 29 kobiet i 8 mężczyzn w 2013r.- 2014r.,
- Wzmocnienie umiejętności osobistych u 29 kobiet i 8 mężczyzn w 2013r. – 2014r.,
- Wzrost umiejętności praktycznych dotyczących rynku pracy u 29 kobiet i 8 mężczyzn w 2013r. – 2014r.,
- Wzmocnienie umiejętności społecznych u 29 kobiet i 8 mężczyzn w 2013r.-2014r.,
- Wzrost upowszechniania instrumentów aktywnej integracji i pracy socjalnej w 2013r. – 2014r.

3. Rezultaty twarde:

- Objęcie 29 kobiet i 8 mężczyzn wsparciem w ramach Kontraktu Socjalnego,
- Ukończenie przez 29 kobiety i 8 mężczyzn projektu –potwierdzone wydaniem certyfikatu,
- Zatrudnienie dodatkowego pracownika socjalnego do upowszechniania instrumentów aktywnej integracji i pracy socjalnej.

4. Rezultaty miękkie:

- 1) W ramach celu szczegółowego: Wzrost wiedzy dotyczącej stereotypowego podejścia do roli kobiet i mężczyzn u 29 kobiet i 8 mężczyzn w 2013r.- 2014r.:
 - Wzrost u 29 kobiet i 8 mężczyzn wiedzy dotyczącej stereotypowego podejścia do roli kobiet i mężczyzn,
- 2) W ramach celu szczegółowego: Wzmocnienie umiejętności osobistych u 29 kobiet i 8 mężczyzn w latach 2013r. – 2014r.,
 - Zwiększenie u 29 kobiet i 8 mężczyzn odpowiedzialności i obowiązkowości w latach 2013r. – 2014r.,
 - Poprawa u 29 kobiet i 8 mężczyzn poziomu samooceny i samopoczucia w latach 2013r. – 2014r.
 - Zwiększenie u 20 kobiet umiejętności opiekuńczo-wychowawczych w latach 2013r. – 2014r.
 - Zwiększenie u 20 kobiet umiejętności związanych z prowadzeniem gospodarstwa domowego w latach 2013r. -2014r.,
- 3) W ramach celu szczegółowego: Wzrost umiejętności praktycznych dotyczących rynku pracy u 29 kobiet i 8 mężczyzn w 2013r. – 2014r.,
 - Nabycie przez 29 kobiety i 8 mężczyzn umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych m.in.: CV, listu motywacyjnego w latach 2013r. – 2014r.,



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- Nabycie przez 29 kobiety i 8 mężczyzn umiejętności poruszania się po rynku pracy (wzrost wiedzy na temat lokalnego rynku pracy) w latach 2013r. – 2014r.,
- 4) W ramach celu szczegółowego: Wzmocnienie umiejętności społecznych u 29 kobiet i 8 mężczyzn w 2013r.-2014r.,
- Zwiększenie u 29 kobiet i 8 mężczyzn umiejętności komunikacyjnych (kontakty interpersonalne) w latach 2013r. – 2014r.,
 - Zwiększenie u 29 kobiet i 8 mężczyzn motywacji do działania w latach 2013r. – 2014r.,
 - Wzrost u 29 kobiet i 8 mężczyzn zaufania we własne możliwości w latach 2013r. – 2014r.
13. W przypadku, kiedy w kontrakcie socjalnym realizowane są cele nie związane ze wskazanymi w projekcie systemowym, to pracownik socjalny formułuje je w sposób zgodny z dotychczasowymi wytycznymi. Należy jednak pamiętać o stosowaniu sformułowań typu: wzrost, zwiększenie, spadek, zmniejszenie.
14. Formy wsparcia dla Beneficjentów Ostatecznych projektu:

- **W 2013r.:**

1) GRUPA I – 10 osób (kobiety), biorące udział w projekcie w ramach Kontraktów Socjalnych:

- a) INSTRUMENT AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ – uczestnictwo w Klubie Integracji Społecznej, w którym prowadzony będzie program reintegracji społecznej i zawodowej:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
1/	<p>Udział w formach wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Poradnictwo psychologiczne” (indywidualne) – 50 godz./grupa (5 godz./osoba; okres: III – XI/2013r.) • „Trening interpersonalny” (grupowy) – 15 godz./grupa (okres: III – V/2013r.) • „Warsztaty kompetencji rodzicielskich” (grupowe) – 15 godz. (okres: V-VII/2013r.) • „Warsztaty zarządzania budżetem domowym” (grupowe) – 15 godz. (okres: VII-IX/2013r.) • „Warsztaty aktywizacji zawodowej” (grupowe) – 15 godz. (okres: IX-XI/2013r.) <p>Doskonalenie umiejętności społecznych; osobistych; pełnienia ról społecznych; zarządzania czasem i budżetem; umiejętności asertywnych, komunikacyjnych i motywacyjnych; umiejętności poruszania się po rynku pracy i opracowywania dokumentów aplikacyjnych; nabycia wiedzy dotyczącej stereotypowego podejścia do roli kobiet i mężczyzn oraz indywidualne spotkania z psychologiem.</p>	<p>-informowanie o instrumencie aktywizacji zawodowej,</p> <p>- skierowanie do uczestnictwa w KIS,</p> <p>-wnioskowanie i przyznanie wsparcia o charakterze aktywizacyjnym (zasiłek -zgodnie z ustawą o pomocy społecznej)</p> <p>-świadczanie pracy socjalnej (mającej na celu pomoc osobom i rodzinom w rozwiązywaniu trudnych spraw życiowych, wzmacnianiu lub odzyskaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie poprzez pełnienie odpowiednich ról społecznych oraz tworzenie warunków sprzyjających temu celowi),</p> <p>- monitoring (pilotowanie podjętych działań przez rodzinę, osobę, systematyczna ocena efektów działań, pomoc w rozwiązywaniu bieżących problemów, badanie efektów),</p> <p>-ocena okresowa (V/2013r.; VIII/2013r.; XI/2013r.; XII/2013r.);</p> <p>- ocena końcowa (XII/2013r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- ocena kontraktu socjalnego w tym zastosowanego instrumentu aktywnej integracji (XII/2013r.).</p>



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



b) INSTRUMENT AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
2/	<p>Udział w formie wsparcia z zakresu instrumentu aktywizacji społecznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> • wsparcie ze strony Asystenta rodziny (2 Asystentów rodziny dla 10 uczestniczek projektu oraz ich rodzin; zatrudnionych na umowę o pracę, 1 etatu każdy), okres: II – XI/2013r. 	<p>-informowanie o instrumencie aktywizacji społecznej,</p> <p>-skierowanie i sfinansowanie uczestnictwa Beneficjenta Ostatecznego w formie wsparcia z zakresu instrumentu aktywizacji społecznej – organizacja i finansowanie usług wsparcia ze strony asystenta rodzinnego,</p> <p>-świadczanie pracy socjalnej,</p> <p>-współpraca z asystentem rodzinnym i rodziną przy tworzeniu Diagnozy Rodziny, Ramowego Planu Pracy asystenta,</p> <p>-współpraca przy sporządzaniu kwartalnych Kwestionariuszy Indywidualnego Treningu Kompetencji i Umiejętności Społecznych zawierających informację ze zrealizowanych działań oraz aktualizacja Ramowego Planu Pracy w rodzinach uczestników/uczestniczek Projektu,</p> <p>-monitoring uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w korzystaniu z instrumentu aktywizacji społecznej,</p> <p>-ocena okresowa (V/2013r.; VIII/2013r.; XI/2013r.; XII/2013r.);</p> <p>- ocena końcowa (XII/2013r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- ocena kontraktu socjalnego w tym zastosowanego instrumentu aktywnej integracji (XII/2013r.).</p>

c) INSTRUMENT AKTYWIZACJI EDUKACYJNEJ:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
2/	<p>Udział w „Kursach zawodowych” – wg. Indywidualnych potrzeb uczestniczek projektu</p> <ul style="list-style-type: none"> • okres: X - XI/2013r. 	<p>-informowanie o instrumencie aktywizacji edukacyjnej,</p> <p>-skierowanie i sfinansowanie uczestnictwa Beneficjenta Ostatecznego w formie wsparcia z zakresu instrumentu aktywizacji edukacyjnej - „Kurs zawodowy” wg. Indywidualnych potrzeb,</p> <p>-świadczanie pracy socjalnej,</p>



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



		<p>-współpraca z trenerami „Kursów zawodowych”,</p> <p>-monitoring uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w korzystaniu z instrumentu aktywizacji edukacyjnej,</p> <p>-<u>ocena okresowa</u> (XI/2013r.; XII/2013r.);</p> <p>- <u>ocena końcowa</u> (XII/2013r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- <u>ocena kontraktu socjalnego</u>, w tym zastosowanego instrumentu aktywnej integracji (XII/2013r.).</p>
--	--	---

d) DZIAŁANIA O CHARAKTERZE ŚRODOWISKOWYM:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
3/	<p>Udział w przewidzianych działaniach integracyjno-aktywizacyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> Wyjazd integracyjno – aktywizacyjny: dla uczestników i uczestniczek projektu oraz ich otoczenia m.in.: członków rodzin (okres: VI/2013r.). 	<p>-informowanie Beneficjentów Ostatecznych o planowanych działaniach,</p> <p>-skierowanie i sfinansowanie uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w działaniach integracyjno-aktywizacyjnych,</p> <p>-świadczanie pracy socjalnej,</p> <p>-monitoring uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w planowanych działaniach,</p> <p>-<u>ocena okresowa</u> (VIII/2013r.; XI/2013r.; XII/2013r.);</p> <p>- <u>ocena końcowa</u> (XII/2013r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- <u>ocena kontraktu socjalnego</u> w tym zastosowanego działania (XII/2013r.).</p>

2) GRUPA II – 9 osób (5 kobiet i 4 mężczyzn), biorące udział w projekcie w ramach Kontraktów Socjalnych:

a) INSTRUMENT AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ – uczestnictwo w Klubie Integracji Społecznej, w którym prowadzony będzie program reintegracji społecznej i zawodowej:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
1/	<p>Udział w formach wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Doradztwo zawodowe” (indywidualne) – 36 godz./grupa (4 godz./osoba; okres: III – XI/2013r.) • „Trening interpersonalny” (grupowy) – 15 godz./grupa (okres: III – V/2013r.) • „Warsztaty autoprezentacji” (grupowe) – 15 godz. (okres: VI-VIII/2013r.) • „Warsztaty aktywizacji zawodowej” (grupowe) – 15 godz. (okres: IX-XI/2013r.) <p>Doskonalenie umiejętności społecznych; osobistych; umiejętności asertywnych, komunikacyjnych i motywacyjnych; umiejętności poruszania się po rynku pracy i opracowywania dokumentów aplikacyjnych; nabycia wiedzy dotyczącej stereotypowego podejścia do roli kobiet i mężczyzn oraz indywidualne spotkania z doradcą zawodowym.</p>	<p>-informowanie o instrumencie aktywizacji zawodowej,</p> <p>- skierowanie do uczestnictwa w KIS,</p> <p>-wnioskowanie i przyznanie wsparcia o charakterze aktywizacyjnym (zasiłek -zgodnie z ustawą o pomocy społecznej)</p> <p>-świadczanie pracy socjalnej (mającej na celu pomoc osobom i rodzinom w rozwiązywaniu trudnych spraw życiowych, wzmacnianiu lub odzyskaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie poprzez pełnienie odpowiednich ról społecznych oraz tworzenie warunków sprzyjających temu celowi),</p> <p>- monitoring (pilotowanie podjętych działań przez rodzinę, osobę, systematyczna ocena efektów działań, pomoc w rozwiązywaniu bieżących problemów, badanie efektów),</p> <p>- ocena okresowa (V/2013r.; VIII/2013r.; XI/2013r.; XII/2013r.);</p> <p>- ocena końcowa (XII/2013r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- ocena kontraktu socjalnego w tym zastosowanego instrumentu aktywnej integracji (XII/2013r.).</p>

b) INSTRUMENT AKTYWIZACJI EDUKACYJNEJ:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
2/	<p>Udział w „Kursach zawodowych” – wg. Indywidualnych potrzeb uczestniczek projektu</p> <ul style="list-style-type: none"> • okres: X - XI/2013r. 	<p>-informowanie o instrumencie aktywizacji edukacyjnej,</p> <p>-skierowanie i sfinansowanie uczestnictwa Beneficjenta Ostatecznego w formie wsparcia z zakresu instrumentu aktywizacji edukacyjnej - „Kurs zawodowy” wg. Indywidualnych potrzeb,</p> <p>-świadczanie pracy socjalnej,</p> <p>-współpraca z trenerami „Kursów zawodowych”,</p> <p>-monitoring uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w korzystaniu z instrumentu aktywizacji edukacyjnej,</p>



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



		<p>- <u>ocena okresowa</u> (XI/2013r.; XII/2013r.);</p> <p>- <u>ocena końcowa</u> (XII/2013r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- <u>ocena kontraktu socjalnego</u>, w tym zastosowanego instrumentu aktywnej integracji (XII/2013r.).</p>
--	--	--

c) **DZIAŁANIA O CHARAKTERZE ŚRODOWISKOWYM:**

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
3/	<p>Udział w przewidzianych działaniach:</p> <ul style="list-style-type: none"> Wyjazd studyjny – promujący podmioty ekonomii społecznej, alternatywne formy spędzania czasu wolnego; dla uczestników i uczestniczek projektu oraz ich otoczenia m.in.: członków rodzin (okres: VIII/2013r.). 	<p>-informowanie Beneficjentów Ostatecznych o planowanych działaniach,</p> <p>-skierowanie i sfinansowanie uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w działaniach integracyjno-aktywizacyjnych,</p> <p>-świadczanie pracy socjalnej,</p> <p>-monitoring uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w planowanych działaniach,</p> <p>- <u>ocena okresowa</u> (VIII/2013r.; XI/2013r.; XII/2013r.);</p> <p>- <u>ocena końcowa</u> (XII/2013r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- <u>ocena kontraktu socjalnego</u> w tym zastosowanego działania (XII/2013r.).</p>

• W 2014r.:

1) **GRUPA I – 10 osób (kobiety)**, biorące udział w projekcie w ramach *Kontraktów Socjalnych*:

a) INSTRUMENT AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ – uczestnictwo w Klubie Integracji Społecznej, w którym prowadzony będzie program reintegracji społecznej i zawodowej:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
1/	<p>Udział w formach wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> „Poradnictwo psychologiczne” (indywidualne) – 50 godz./grupa (5 godz./osoba; okres: III – XI/2014r.) „Trening interpersonalny” (grupowy) – 15 godz./grupa (okres: III – V/2014r.) „Warsztaty kompetencji rodzicielskich” (grupowe) – 15 godz. (okres: VI-VIII/2014r.) „Warsztaty aktywizacji zawodowej” (grupowe) – 15 godz. (okres: IX-XI/2014r.) <p>Doskonalenie umiejętności społecznych; osobistych; pełnienia ról społecznych; zarządzania czasem i budżetem; umiejętności asertywnych, komunikacyjnych i motywacyjnych; umiejętności poruszania się po rynku pracy i opracowywania dokumentów aplikacyjnych; nabycia wiedzy dotyczącej stereotypowego podejścia do roli kobiet i mężczyzn oraz indywidualne spotkania z psychologiem.</p>	<p>-informowanie o instrumencie aktywizacji zawodowej,</p> <p>- skierowanie do uczestnictwa w KIS,</p> <p>-wnioskowanie i przyznanie wsparcia o charakterze aktywizacyjnym (zasiłek -zgodnie z ustawą o pomocy społecznej)</p> <p>-świadczanie pracy socjalnej (mającej na celu pomoc osobom i rodzinom w rozwiązywaniu trudnych spraw życiowych, wzmacnianiu lub odzyskaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie poprzez pełnienie odpowiednich ról społecznych oraz tworzenie warunków sprzyjających temu celowi),</p> <p>- monitoring (pilotowanie podjętych działań przez rodzinę, osobę, systematyczna ocena efektów działań, pomoc w rozwiązywaniu bieżących problemów, badanie efektów),</p> <p>-ocena okresowa (IV/2014r.; VII/2014r.; X/2014r.; XII/2014r.);</p> <p>- ocena końcowa (XII/2014r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- ocena kontraktu socjalnego - w tym zastosowanego instrumentu aktywnej integracji (XII/2014r.).</p>

b) INSTRUMENT AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
2/	<p>Udział w formie wsparcia z zakresu instrumentu aktywizacji społecznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> wsparcie ze strony Asystenta rodziny (2 Asystentów rodziny dla 10 uczestniczek projektu oraz ich rodzin; zatrudnionych na umowę o pracę, 1 etatu każdy), okres: I – XI/2014r. 	<p>-informowanie o instrumencie aktywizacji społecznej,</p> <p>-skierowanie i sfinansowanie uczestnictwa Beneficjenta Ostatecznego w formie wsparcia z zakresu instrumentu aktywizacji społecznej – organizacja i finansowanie usług wsparcia ze strony asystenta rodzinnego,</p> <p>-świadczanie pracy socjalnej,</p> <p>-współpraca z asystentem rodzinnym i rodziną przy tworzeniu Diagnozy Rodziny, Ramowego Planu Pracy asystenta,</p>



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



		<p>-współpraca przy sporządzaniu kwartalnych Kwestionariuszy Indywidualnego Treningu Kompetencji i Umiejętności Społecznych zawierających informację ze zrealizowanych działań oraz aktualizacja Ramowego Planu Pracy w rodzinach uczestników/uczestniczek Projektu,</p> <p>-monitoring uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w korzystaniu z instrumentu aktywizacji społecznej,</p> <p>-ocena okresowa (IV/2014r.; VII/2014r.; X/2014r.; XII/2014r.);</p> <p>- ocena końcowa (XII/2014r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- ocena kontraktu socjalnego - w tym zastosowanego instrumentu aktywnej integracji (XII/2014r.).</p>
--	--	---

c) INSTRUMENT AKTYWIZACJI EDUKACYJNEJ:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
2/	<p>Udział w „Kursach zawodowych” – wg. Indywidualnych potrzeb uczestniczek projektu</p> <ul style="list-style-type: none"> okres: X - XI/2014r. 	<p>-informowanie o instrumencie aktywizacji edukacyjnej,</p> <p>-skierowanie i sfinansowanie uczestnictwa Beneficjenta Ostatecznego w formie wsparcia z zakresu instrumentu aktywizacji edukacyjnej - „Kurs zawodowy” wg. Indywidualnych potrzeb,</p> <p>-świadczanie pracy socjalnej,</p> <p>-współpraca z trenerami „Kursów zawodowych”,</p> <p>-monitoring uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w korzystaniu z instrumentu aktywizacji edukacyjnej,</p> <p>-ocena okresowa (XII/2014r.);</p> <p>- ocena końcowa (XII/2014r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- ocena kontraktu socjalnego - w tym zastosowanego instrumentu aktywnej integracji (XII/2014r.).</p>

d) DZIAŁANIA O CHARAKTERZE ŚRODOWISKOWYM:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
3/	<p>Udział w przewidzianych działaniach integracyjno-aktywizacyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> Wyjazd integracyjno – aktywizacyjny: dla uczestników i uczestniczek projektu oraz ich otoczenia m.in.: członków rodzin (okres: VI/2014r.). 	<p>-informowanie Beneficjentów Ostatecznych o planowanych działaniach,</p> <p>-skierowanie i sfinansowanie uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w działaniach integracyjno-aktywizacyjnych,</p> <p>-świadczanie pracy socjalnej,</p> <p>-monitoring uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w planowanych działaniach,</p> <p>-ocena okresowa (VII/2014r.; X/2014r.; XII/2014r.);</p> <p>- ocena końcowa (XII/2014r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- ocena kontraktu socjalnego - w tym zastosowanego instrumentu aktywnej integracji (XII/2014r.).</p>

2) **GRUPA II – 9 osób (5 kobiet i 4 mężczyzn)**, biorące udział w projekcie w ramach Kontraktów Socjalnych:

- a) INSTRUMENT AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ – uczestnictwo w Klubie Integracji Społecznej, w którym prowadzony będzie program reintegracji społecznej i zawodowej:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
1/	<p>Udział w formach wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> „Doradztwo zawodowe” (indywidualne) – 24 godz./grupa (3 godz./osoba; okres: III – XI/2014r.) „Trening interpersonalny” (grupowy) – 15 godz./grupa (okres: III – V/2014r.) „Warsztaty autoprezentacji” (grupowe) – 15 godz. (okres: VI-VIII/2014r.) „Warsztaty aktywizacji zawodowej” (grupowe) – 15 godz. (okres: IX-XI/2013r.) <p>Doskonalenie umiejętności społecznych; osobistych; umiejętności asertywnych, komunikacyjnych i motywacyjnych; umiejętności poruszania się po rynku pracy i opracowywania dokumentów aplikacyjnych; nabycia wiedzy dotyczącej stereotypowego podejścia do roli kobiet</p>	<p>-informowanie o instrumencie aktywizacji zawodowej,</p> <p>- skierowanie do uczestnictwa w KIS,</p> <p>-wnioskowanie i przyznanie wsparcia o charakterze aktywizacyjnym (zasiłek -zgodnie z ustawą o pomocy społecznej)</p> <p>-świadczanie pracy socjalnej (mającej na celu pomoc osobom i rodzinom w rozwiązywaniu trudnych spraw życiowych, wzmacnianiu lub odzyskaniu zdolności do funkcjonowania w społeczeństwie poprzez pełnienie odpowiednich ról społecznych oraz tworzenie warunków sprzyjających temu celowi),</p> <p>- monitoring (pilotowanie podjętych działań przez rodzinę, osobę, systematyczna ocena efektów działań, pomoc w rozwiązywaniu bieżących problemów, badanie efektów),</p>



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



	i mężczyzn oraz indywidualne spotkania z doradcą zawodowym.	<p>- ocena okresowa (IV/2014r.; VII/2014r.; X/2014r.; XII/2014r.);</p> <p>- ocena końcowa (XII/2014r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- ocena kontraktu socjalnego - w tym zastosowanego instrumentu aktywnej integracji (XII/2014r.).</p>
--	---	--

b) INSTRUMENT AKTYWIZACJI EDUKACYJNEJ:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
2/	<p>Udział w „Kursach zawodowych” – wg. Indywidualnych potrzeb uczestniczek projektu</p> <ul style="list-style-type: none"> okres: X - XI/2014r. 	<p>-informowanie o instrumencie aktywizacji edukacyjnej,</p> <p>-skierowanie i sfinansowanie uczestnictwa Beneficjenta Ostatecznego w formie wsparcia z zakresu instrumentu aktywizacji edukacyjnej - „Kurs zawodowy” wg. Indywidualnych potrzeb,</p> <p>-świadczanie pracy socjalnej,</p> <p>-współpraca z trenerami „Kursów zawodowych”,</p> <p>-monitoring uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w korzystaniu z instrumentu aktywizacji edukacyjnej,</p> <p>- ocena okresowa (XII/2014r.);</p> <p>- ocena końcowa (XII/2014r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- ocena kontraktu socjalnego, w tym zastosowanego instrumentu aktywnej integracji (XII/2014r.).</p>

c) DZIAŁANIA O CHARAKTERZE ŚRODOWISKOWYM:

L.p.	Działania Beneficjenta Ostatecznego w ramach projektu / kontraktu socjalnego	Działania pracownika socjalnego
3/	<p>Udział w przewidzianych działaniach:</p> <ul style="list-style-type: none"> Wyjazd studyjny – promujący podmioty ekonomii społecznej, alternatywne formy spędzania czasu wolnego; dla uczestników i uczestniczek projektu oraz ich otoczenia m.in.: członków rodzin (okres: VIII/2014r.). 	<p>-informowanie Beneficjentów Ostatecznych o planowanych działaniach,</p> <p>-skierowanie i sfinansowanie uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w działaniach integracyjno-aktywizacyjnych,</p> <p>-świadczanie pracy socjalnej,</p> <p>-monitoring uczestnictwa Beneficjentów Ostatecznych w planowanych działaniach,</p>



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



		<p>-ocena okresowa (VIII/2013r.);</p> <p>- ocena końcowa (XII/2014r.) z realizacji form wsparcia w ramach instrumentu,</p> <p>- ocena kontraktu socjalnego w tym zastosowanego działania (XII/2013r.).</p>
--	--	---

- a) Grupowe i indywidualne formy wsparcia: warsztaty, poradnictwo realizowane będą w siedzibie Klubu Integracji Społecznej w Mortągach.
15. Wsparcie w postaci asystenta rodzinnego będzie realizowane w domach Beneficjentów Ostatecznych.
16. Okres zastosowania i realizacji form wsparcia z zakresu aktywnej integracji w ramach kontraktów socjalnych będzie realizowane::
- a) w 2013r. – w okresie od 01-02-2013r. do 31-12-2013r.,
 - b) w 2014r. – w okresie od 01-01-2014r. do 31-12-2014r.
17. Terminy poszczególnych działań należy planować zgodnie z załączonym do niniejszych procedur harmonogramem.
18. Koszt i dobór form wsparcia z zakresu instrumentu aktywnej integracji, a także wysokość świadczeń pieniężnych w ramach kontraktów socjalnych muszą być konsultowane z Kierownikiem Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa oraz Koordynatorem projektu.
19. Przy stosowaniu procedur postępowania w realizacji projektu systemowego pn. „Aktywna rodzina” w latach 2013r. – 2014r. obowiązują dokumenty, stanowiące załączniki do niniejszego dokumentu:
- 1) **Zał. nr 1-** Wykaz indywidualnych dokumentów Beneficjenta Ostatecznego projektu systemowego pn. „Aktywna rodzina”,
 - 2) **Zał. nr 2-** Kwestionariusz kontraktu socjalnego określający sposób współdziałania między osobą/rodziną a pracownikiem socjalnym w zakresie rozwiązywania trudnej sytuacji życiowej (część I A i II A),
 - 3) **Zał. nr 3-** Kwestionariusz kontraktu socjalnego określający sposób współdziałania między osobą a pracownikiem socjalnym w celu wzmocnienia aktywności i samodzielności życiowej, zawodowej, lub przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu (część I B i II B),
 - 4) **Zał. nr 4-** Plan wydatków, określający koszty realizacji form wsparcia dla Beneficjenta Ostatecznego projektu „Aktywna rodzina” w 2013r. biorącego udział w projekcie w ramach kontraktu socjalnego (GRUPA I),
 - 5) **Zał. nr 4A** - Plan wydatków, określający koszty realizacji form wsparcia dla Beneficjenta Ostatecznego projektu „Aktywna rodzina” w 2013r. biorącego udział w projekcie w ramach kontraktu socjalnego (GRUPA II),
 - 6) **Zał. nr 5-** Plan wydatków, określający koszty realizacji form wsparcia dla Beneficjenta Ostatecznego projektu „Aktywna rodzina” w 2014r. biorącego udział w projekcie w ramach kontraktu socjalnego (GRUPA I),
 - 7) **Zał. nr 5A** - Plan wydatków, określający koszty realizacji form wsparcia dla Beneficjenta Ostatecznego projektu „Aktywna rodzina” w 2014r. biorącego udział w projekcie w ramach kontraktu socjalnego (GRUPA II),

- 8) **Zał. nr 6** - Ocena okresowa (kwartalna) zastosowanych w projekcie „Aktywna rodzina” w 2013r. FORM WSPARCIA (w tym instrumentów aktywnej integracji) - pod kątem ich racjonalności i efektywności oraz udziału Beneficjenta Ostatecznego projektu w zaplanowanych FORMACH WSPARCIA – w ramach KONTRAKTU SOCJALNEGO (GRUPA I).
- 9) **Zał. nr 6A** - Ocena okresowa (kwartalna) zastosowanych w projekcie „Aktywna rodzina” w 2013r. FORM WSPARCIA (w tym instrumentów aktywnej integracji) - pod kątem ich racjonalności i efektywności oraz udziału Beneficjenta Ostatecznego projektu w zaplanowanych FORMACH WSPARCIA – w ramach KONTRAKTU SOCJALNEGO (GRUPA II).
- 10) **Zał. nr 7** - Ocena okresowa (kwartalna) zastosowanych w projekcie „Aktywna rodzina” w 2014r. FORM WSPARCIA (w tym instrumentów aktywnej integracji) - pod kątem ich racjonalności i efektywności oraz udziału Beneficjenta Ostatecznego projektu w zaplanowanych FORMACH WSPARCIA – w ramach KONTRAKTU SOCJALNEGO (GRUPA I).
- 11) **Zał. nr 7A** - Ocena okresowa (kwartalna) zastosowanych w projekcie „Aktywna rodzina” w 2014r. FORM WSPARCIA (w tym instrumentów aktywnej integracji) - pod kątem ich racjonalności i efektywności oraz udziału Beneficjenta Ostatecznego projektu w zaplanowanych FORMACH WSPARCIA – w ramach KONTRAKTU SOCJALNEGO (GRUPA II).
- 12) **Zał. nr 8** - Ocena końcowa zastosowanych w projekcie „Aktywna rodzina” w 2013r. FORM WSPARCIA (w tym instrumentów aktywnej integracji) - pod kątem ich racjonalności i efektywności oraz udziału Beneficjenta Ostatecznego projektu w zaplanowanych FORMACH WSPARCIA – w ramach KONTRAKTU SOCJALNEGO (GRUPA I).
- 13) **Zał. nr 8 A** - Ocena końcowa zastosowanych w projekcie „Aktywna rodzina” w 2013r. FORM WSPARCIA (w tym instrumentów aktywnej integracji) - pod kątem ich racjonalności i efektywności oraz udziału Beneficjenta Ostatecznego projektu w zaplanowanych FORMACH WSPARCIA – w ramach KONTRAKTU SOCJALNEGO (GRUPA II).
- 14) **Zał. nr 9** - Ocena końcowa zastosowanych w projekcie „Aktywna rodzina” w 2014r. FORM WSPARCIA (w tym instrumentów aktywnej integracji) - pod kątem ich racjonalności i efektywności oraz udziału Beneficjenta Ostatecznego projektu w zaplanowanych FORMACH WSPARCIA – w ramach KONTRAKTU SOCJALNEGO (GRUPA I).
- 15) **Zał. nr 9 A** - Ocena końcowa zastosowanych w projekcie „Aktywna rodzina” w 2014r. FORM WSPARCIA (w tym instrumentów aktywnej integracji) - pod kątem ich racjonalności i efektywności oraz udziału Beneficjenta Ostatecznego projektu w zaplanowanych FORMACH WSPARCIA – w ramach KONTRAKTU SOCJALNEGO (GRUPA II).
- 16) **Zał. nr 10-** Harmonogram realizacji form wsparcia dla Beneficjenta Ostatecznego w projekcie „Aktywna rodzina” w 2013r.
- 17) **Zał. nr 11-** Harmonogram realizacji form wsparcia dla Beneficjenta Ostatecznego w projekcie „Aktywna rodzina” w 2014r.
- 18) **Zał. nr 12-** „KARTA PRACY SOCJALNEJ” w projekcie „Aktywna rodzina” w 2013r. i 2014r. w ramach KONTRAKTU SOCJALNEGO.

Kierownik
Ośrodka Pomocy Społecznej
Gminy Lubawa

Adam Roznerski

