

Umowa
o doskonalenie zawodowe pracownika
na podstawie skierowania

zawarta w dniu, pomiędzy

1. Ośrodkiem Pomocy Społecznej Gminy Lubawa reprezentowanym przez Pana Adama Roznerskiego – Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa, zwanym dalej Pracodawcą,

a

2) Panią / Panem, zwanym dalej Pracownikiem.

§ 1.

Pracodawca udziela skierowania Pracownikowi do podjęcia nauki na

(nazwa studiów, kursu lub innej formy podnoszenia kwalifikacji)

w systemie

§ 2.

Pracodawca zobowiązuje się * :

1. Udzielić dofinansowania w oparciu o § 3 Regulaminu warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa w wysokości.....% opłaty ustalonej przez organizatora tj., w kwocie zł (słownie :))
2. Przyznane dofinansowanie będzie przekazywane bezpośrednio na konto organizatora formy kształcenia na podstawie decyzji o zakwalifikowaniu pracownika na daną formę kształcenia.
3. Po opłaceniu w/w kwoty pracownik zobowiązany jest do dostarczenia faktury na kwotę dofinansowania, wystawionej przez podmiot świadczący usługi w zakresie szkolenia na Ośrodek Pomocy Społecznej Gminy Lubawa.
4. Udzielić Pracownikowi płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze
5. Udzielić Pracownikowi zwolnień z części dnia pracy na czas niezbędny, by punktualnie przybyć na obowiązkowe zajęcia oraz na czas ich trwania.

§ 3.

1. Pracownik, który otrzymał świadczenia określone w § 2 umowy, na pisemne żądanie Pracodawcy, zobowiązuje się do zwrotu kosztów tych świadczeń w całości lub w części, jeżeli bez uzasadnionej przyczyny przerwie lub nie podejmie nauki.
2. W przypadku powtarzania roku (semestru) nauki, pracodawca nie udzieli świadczeń określonych w § 2 umowy w okresie powtarzania roku (semestru) nauki.

§ 4.

1. Pracownik, zobowiązuje się do przepracowania u Pracodawcy 3 lat po ukończeniu

licząc od dnia ukończenia nauki zgodnie z jej programem .

2. Pracownik, który otrzymał od Pracodawcy świadczenia określone w § 2 umowy, jest obowiązany do zwrotu kosztów w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy, po ukończeniu nauki (kursu) lub czasu pracy w czasie nauki (kursu) , jeżeli w trakcie nauki lub po jej ukończeniu w terminie 3 lat po ukończeniu nauki (kursu) rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem albo Pracodawca rozwiąże z nim stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy.
3. Pracodawca – w uzasadnionych przypadkach – może odstąpić od żądania całości lub części zwrotu kosztów nauki.

§ 5.

1. Umowa obowiązuje od dnia do dnia.....
2. W sprawach nieuregulowanych umową, zastosowanie będą miały przepisy Regulaminu podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa (Załącznik Nr 1 do Zarządzenia Nr 209/2012 Kierownika Ośrodka Pomocy Społecznej Gminy Lubawa z dnia 14 marca 2012 r.), przepisy Kodeksu pracy oraz Kodeksu cywilnego.

§ 6.

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem ich nieważności.

§ 7.

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach po jednym dla każdej ze stron.

.....
(podpis Pracownika)

.....
(podpis Pracodawcy)

* niepotrzebne skreślić